

Clauzele de confidentialitate aduc angajatorii la tribunal

2009-03-20

„Spre deosebire de ceea ce se întâmplă în străinătate, românii nu sunt obișnuiți să reacționeze în instanță cu privire la neregulile de la locul de muncă”, spune Marilena Petrec, CEO pentru grupul de firme APT, specializat în consultanță în resurse umane și leasing de personal.

Totuși, cele mai frecvente erori pe care angajatorii români le fac atunci când se semnează un contract de muncă sunt neinformarea în scris a angajaților în ceea ce privește atribuțiile lor, introducerea unor clauze de neconcurență nelegale sau neintroducerea în contractul individual de muncă a clauzei de mobilitate, potrivit Mihaelei Manolache, senior consultant Skill Team, companie de consultanță în resurse umane care derulează un program de training ce vizează principalele greșeli făcute de angajatori în legătură cu conceperea contractelor de muncă. Acestea pot afecta companiile, ducând la litigii și tensiuni în momentul în care este necesară încetarea contractului de muncă.

„Introducerea unor clauze de confidentialitate prea generale, vagi, ambigue nu îl ajută cu absolut nimic pe angajator. Se recomandă introducerea unor clauze de confidentialitate detaliate, care să arate în mod clar ce obligații trebuie să respecte angajatul și, mai ales, față de ce categorii de terti?”, explică Mihaela Manolache. De asemenea, neintroducerea în contractul individual de muncă a clauzei de mobilitate, în situația în care angajatul nu își desfășoară activitatea într-un singur loc, poate expune compania riscului ca angajatul să o dea în judecată pentru neacordarea unei compensații suplimentare.

Participarea la acest program costă 320 de euro. Potrivit reprezentantului Skill Team, până în prezent au fost interesate de training companii cu peste o sută de angajați din domenii precum auto, distribuție, software și avocatură. (R.L.)

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_85596

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informații contactați Redacția Business Standard