

# RĂZBUNAREA ANGAJATORILOR

## Se caută profesioniști pe salarii mici

Diana Caloianu, 22.04.2009

Criza le-a făcut un cadou îndelung așteptat angajatorilor: forță de muncă de cea mai bună calitate la cele mai mici prețuri. Creșterea ratei șomajului și previziunile sumbre de pe piața forței de muncă au dus, în ultimele luni, la o răsturnare de situație în relația dintre angajatori și angajați.

Profesionistul ajuns acum în fața angajatorului nu prea mai pune condiții. Are doar două variante: le acceptă pe cele impuse sau nu.

"Candidații acceptă pachete salariale cu mai puține beneficii și chiar cu salarii cu circa 10%-20% mai mici. Cursul leu/euro nu mai reprezintă în multe cazuri un element de referință. Se discută salariul în lei și atât", explică Mirela Marinescu, Recruitment Director al Grupului APT. "În această perioadă sunt preferați profesioniștii care au rămas fără job sau care sunt în pericol și acceptă un nivel salarial mai mic", mai spune Mirela Marinescu.

Tot criza a redus și posibilitățile de mărire a salariilor prin migrația de la o companie la alta, metodă care a dat cele mai bune rezultate în ultimii ani. "Pretențiile angajaților au devenit parcă mai realiste. Nimeni nu se mai așteaptă la mărimi spectaculoase de salarii, la dublări ale câștigului prin plecarea de la o companie la alta, pentru că nimeni nu le mai obține. Oamenii au ajuns să-și prețuiască mai mult locul de muncă", spune și Gabriela Lungu, Managing Partner al agenției de PR The Practice.

Concurența a crescut foarte mult față de anul trecut, fapt care schimbă regulile pieței. "Raportat la intervalul ianuarie-martie 2008, în aceeași perioadă a acestui an am înregistrat o creștere de 278,5% în privința numărului aplicărilor la ofertele publicate pe site.

Considerând opțiunile candidaților în CV-uri legate de domeniile în care sunt interesați să profeseze, primele cinci sunt Vânzări, Finanțe/Contabilitate, Bănci, Management/Consultanță și Marketing", spune Roxana Timofte, PR Representative BestJobs.

## DESPRE BANI

Profesioniști sau debutanți, candidații la un post nu mai cer acum nici măcar salariile la care aveau pretenții în aceeași perioadă a anului trecut. Totuși, specialiștii în HR îi încurajează pe candidați să-și ceară salariile pe care cred că le merită, decizia finală urmând a fi luată de angajator.

"Candidații nu trebuie să se simtă descurajați de situația economică și să reducă pretențiile salariale, plecând de la o limită mai mică la negociere. Tratatările sunt menite să stabilească valoarea salariului. Și dacă din start candidatul reduce limita sa, cu siguranță că la finalul negocierii va fi dezavantajat. Chiar dacă angajatorul nu își permite să accepte limita impusă de candidat, atât timp cât aceasta este pertinentă, există posibilitatea ca primul să-i propună variante intermediare până va dobândi capacitatea totală de plată", mai explică Roxana Timofte, BestJobs.

Conform unui sondaj realizat de site-ul de recrutare Myjob, în luna aprilie 2009, 20,85% dintre cei care își caută în această perioadă un loc de muncă susțin că salariile oferite pe piață acum sunt mai mici decât anul trecut, pentru același nivel de carieră. 15,09% dintre respondenți au declarat că au acceptat recent un job sub nivelul lor de pregătire și doar un procent de 12,05% dintre candidați nu se simt afectați de criza economică.

"Concurența pentru un loc de muncă a crescut cu mai mult de 50%, dar și aici există diferențe și nuanțări în funcție de domeniul despre care discutăm.

Același sondaj Myjob relevă că 41,37% dintre candidați susțin că sunt mai puține joburi vacante pentru nivelul lor de carieră anul acesta, în comparație cu 2008. Domeniile cele mai căutate sunt marketing, vânzări, IT și software", explică Adriana Căpraru, Brand Manager Myjob.

Aceasta mai spune că, în contextul actual, candidații trebuie să țină seama de mai multe variabile: îi va avantaja în negociere nivelul de expertiză pe care îl dețin, mai ales dacă pentru jobul respectiv oferta de pe piață este deficitară, însă concurența a crescut pentru joburi care nu necesită studii sau aptitudini specifice, fără experiență sau de entry level.

"În privința pretențiilor salariale, pot spune că tendința este de scădere pentru acest tip de joburi. Numărul candidaților care declară în CV un salariu dorit între 250 și 450 de euro a crescut cu aproape 50% față de 2008, când media la acest nivel se situa între 450 și 700 de euro", explică și Adriana Căpraru.

## CONCURENȚA TAIE LEAFA

Având de unde să aleagă, angajatorii își permit acum să pună condiții și să-și ia cei mai buni oameni de pe piață. "În contextul actual, angajatorii caută, chiar și pentru pozițiile de intrare, oameni cu ceva experiență, care au randament ridicat și pot aduce valoare agenției din prima zi de muncă. Nimeni nu își permite să recruteze juniori, care trebuie învățați mai întâi luni în șir pentru a putea produce rezultate pentru companie. Absolvenții care au avut o activitate bogată în voluntariate, competiții de profil, stagii de practică pe perioada facultății vor avea un mare avantaj față de colegii lor", spune Gabriela Lungu, The Pra