

Nr. Data

ACT ADIȚIONAL LA CONTRACTUL DE MUNCĂ NR.

Încheiat între:

Salariatul(a), domiciliat(ă) în localitatea, CNP, legitimat(ă) cu CI seria ... nr., eliberat/ă de la data de, în calitate de angajat

Și

.....cu sediul în str., nr....., înregistrată la Registrul Comerțului din România sub nr....., cod fiscal, telefon, reprezentată legal prin, în calitate de

Părțile au convenit de comun acord următoarele:

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară de către Salariat la cererea Angajatorului, după caz la:
 - sediul sau punctele de lucru ale Angajatorului;
 - la sediul sau punctele de lucru ale clienților Angajatorului, ori
 - pe "teren", la potențialii beneficiari ai Angajatorului și/sau ai clienților .
 - ocazional, Salariatul va presta munca de la domiciliul acestuia situat în
2. Prestarea muncii de la domiciliul Angajatului se va face numai cu aprobarea prealabilă a șefului ierarhic superior.
3. În termen de 30 zile de la data semnării prezentului act adițional, angajatorul prin reprezentantul său va putea inspecta condițiile în care salariatul își va desfășura activitatea la domiciliul sau și va verifica măsura în care munca prestată la domiciliul salariatului se va putea desfășura în bune condiții de securitate. În cazul în care va considera necesar, angajatorul va furniza salariatului dotări suplimentare în vederea asigurării siguranței și securității în modul de prestare a muncii la domiciliul salariatului.
4. Angajatul se obligă ca, pe toată durata prestării muncii la domiciliu, să asigure menținerea stării domiciliului sau în aceleași condiții cu cele existente la data la care acestea au fost verificate de către reprezentantul angajatorului, în scopul prevenirii oricărui accident.
5. În vederea exercitării controlului asupra modului în care salariatul prestează activitatea, angajatorul va putea vizita pe salariat la domiciliul acestuia, numai în cadrul programului de lucru comunicat de către angajat și cu o prealabilă înștiințare, delegând în acest scop un reprezentant.
6. Înainte de începerea prestării activității la domiciliu, Angajatorul va preda Angajatului materialele și instrumentele de lucru necesare, pe baza de proces verbal de predare primire. Pe toata durata prestării activității la domiciliu, salariatul răspunde de integritatea materialelor și a instrumentelor din procesul verbal, precum și a eventualelor dotări suplimentare furnizate de către angajator, având în mod corespunzător paza acestora.
7. La cererea Angajatorului, în condițiile în care felul muncii sau necesitățile Angajatorului o impun, Salariatul va presta activitățile sale în oricare dintre locurile mai sus menționate și succesiv la toate sau mai multe dintre acestea.

Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul de muncă sus menționat, toate celelalte prevederi rămânând neschimbate.

Prezentul act adițional a fost întocmit în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte, și intră în vigoare începând cu data de

Angajator

.....

Angajat

.....

Cerințe minime pentru o stație de lucru la domiciliu

Evaluarea riscului privind munca la domiciliu

| Articol | Descriere |
|---------|--|
| 1 | Suprafața cubică a stației de lucru reprezintă cel puțin 13 m ³ din capacitatea liberă a încăperii. |
| 2 | Suprafața necesară stației de lucru nu este aglomerată cu aparate, obiecte de uz casnic și măsoară cel puțin 2 m ² . |
| 3 | Înălțimea încăperii este de cel puțin 2,5 m. |
| 4 | Accesul la lumina naturală este asigurat (raportul dintre suprafața ferestrei și suprafața podelei este cel puțin 1:8). |
| 5 | Intensitatea luminii naturale este reglabilă (jaluzele, draperii). |
| 6 | Pardoseala încăperii și a căilor de acces este plană și nealunecoasă. |
| 7 | Pe căile de acces nu există praguri. |
| 8 | Iluminatul electric și reglarea intensității acestuia sunt asigurate. |
| 9 | Este asigurată temperatura corespunzătoare (18-23° C). |
| 10 | Este asigurat un schimb eficient de aer. |
| 11 | Schimbul de aer nu produce curenți, răcirea în exces sau supraîncălzirea încăperii. |
| 12 | Nivelul de zgomot din încăperea nu produce disconfort. |
| 13 | Echipamentele stației de lucru asigură lucrul în condiții de siguranță, inclusiv protecția împotriva electrocutării. |
| 14 | Echipamentele tehnice de birou furnizate de către angajator prezintă un marcaj de siguranță și un certificat/ declarație de conformitate cu standardul românesc. |
| 15 | Există o trusă de prim ajutor cu dispozitive medicale recomandate de medic. |
| 16 | Există posibilitatea de a solicita imediat ajutor în caz de urgență. |
| 17 | Există posibilitatea de a se lua măsurile necesare imediate, conform standardelor APT, în cazul unui incendiu. |
| 18 | Există o cale de ieșire degajată care permite părăsirea încăperii fără nici o întârziere în caz de incendiu sau alte pericole. |
| 19 | Accesul la stația de lucru este lipsit de obstacole. |
| 20 | Stația de lucru dispune de suficient spațiu pentru o poziție ergonomică, mișcări libere și acces liber la dispozitivele utilizate. |
| 21 | Înălțimea biroului asigură cel puțin un unghi de 90° între braț și antebraț în timpul operării tastaturii. |
| 22 | Există spațiu suficient pentru picioare, acestea putând fi ținute pe podea în poziție confortabilă. |
| 23 | Înălțimea scaunului și a spătarului este reglabilă, iar mecanismul de reglare este în stare de funcționare |
| 24 | Scaunul este prevăzut cu suport pentru brațe. |
| 25 | Scaunul are o bază tip stea cu cinci puncte de sprijin cu roțile și se află în stare de funcționare. |
| 26 | Șezutul scaunului este stabil și profilat. |
| 27 | Scaunul are o pivotare de 360 de grade. |
| 28 | Monitorul poate fi reglat în mod corespunzător în ceea ce privește sursele de lumină pentru a evita reflexiile și luminozitatea în exces (eventual lateral față de fereastră). |
| 29 | Reglarea monitorului asigură un unghi vizual corespunzător, cuprins între 20° -50°. |
| 30 | Este posibilă consultarea de la distanță (Help desk) în cazul în care apar probleme legate de aspecte sau motive tehnice. |
| 31 | Mediile de redare electronice asigură contactul permanent cu un supervisor. |

Angajat,

.....

Certific prin prezenta faptul că stația mea de lucru de la domiciliu din, îndeplinește cerințele susmenționate și sunt de acord să informez imediat Angajatorul la fiecare schimbare a adresei de mai sus și, în cazul în care acest lucru se întâmplă, stația mea de lucru va îndeplini cerințele stabilite în prezentul document. Am luat la cunoștință cerințele privind lucrul la distanță (telework) și organizarea activității.

Certific prin prezenta faptul că voi respecta toate politicile și standardele privind mediul, sănătatea și securitatea aleși sunt de acord să informez imediat Angajatorul despre orice neconformitate cu acestea.

Data și semnătura

.....

| | | | |
|---|---------|---------|--|
| Rezultatul care determină nivelul de risc legat de reglementările ergonomice obținut în cadrul instruirii corporative obligatorii privind ergonomia („Workwell”): | | | Data la care se anticipează conformitatea sistemului cu recomandările pentru reducerea nivelului de risc legat de lucrul la stația dotată cu un monitor în cazul unui nivel de risc altul decât REDUS. |
| REDUS | MODERAT | RIDICAT | 1..... 2..... 3..... |
| Marcați câmpul corespunzător cu un „X” | | | |